

สรุปข่าวกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ส่วนกลาง		
ประเด็น	หัวข้อข่าว	ช่องทางการเผยแพร่
พัฒนาเจ้าหน้าที่	๑. กรมส่งเสริมการเกษตร พัฒนาเจ้าหน้าที่ เพิ่มความสุขในที่ทำงาน สร้างความผูกพันให้คงอยู่ตลอดไป	Thailand Plus Online
พัฒนาเจ้าหน้าที่	๒. กรมส่งเสริมการเกษตร พัฒนาเจ้าหน้าที่ เพิ่มความสุขในที่ทำงาน สร้างความผูกพันให้คงอยู่ตลอดไป	Facebook กรมส่งเสริมการเกษตร

กรมส่งเสริมการเกษตร พัฒนาเจ้าหน้าที่ เพิ่มความสุขในที่ทำงาน สร้างความผูกพันให้คงอยู่ตลอดไป

🕒 17 กุมภาพันธ์ 2023 📍 Thailandplus 📁 เกษตร - สิ่งแวดล้อม



นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร กล่าวว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ได้เผยแพร่ผลสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมส่งเสริมการเกษตร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยผลสำรวจที่ออกมานั้นแสดงให้เห็นว่าข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมส่งเสริมการเกษตรมีความมุ่งมั่น และมีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งกับงาน องค์กร และระบบราชการ ถึงร้อยละ ๘๐.๔๒ ซึ่งสูงกว่าคะแนนความผูกพันเฉลี่ยของภาคราชการที่ร้อยละ ๗๘.๗๐

ทั้งนี้ ค่าความผูกพันในแต่ละมิติก็มีผลสำรวจที่สูงเช่นเดียวกัน คือ ความผูกพันต่องาน ความผูกพันต่อองค์กร และแรงจูงใจในการบริหารสาธารณะ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๒ ร้อยละ ๘๐.๕๒ และร้อยละ ๗๖.๖๒ ตามลำดับ โดยปัจจัยในงานที่ส่งผลต่อความผูกพัน เรียงลำดับจากระดับมากไปน้อย ประกอบด้วย

ด้านตัวงาน ที่มีการมอบหมายงานเหมาะสมกับความสามารถ ความสนใจของเจ้าหน้าที่ ด้านความมั่นคงในอาชีพ คือ การสร้างทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับงานควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์ของงาน

ด้านองค์กร ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายความสำเร็จ สนับสนุนการใช้เทคโนโลยี ข้อมูลดิจิทัลในการทำงาน

ด้านโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนา ที่พร้อมเปิดเส้นทางในการพัฒนาความก้าวหน้าของเจ้าหน้าที่ในทุกประเภท และตำแหน่งอย่างทั่วถึง

ด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี ทั้งการปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงาน โดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นลง
ด้านการทำงานในช่วงการแพร่ระบาดของ COVID -๑๙ โดยกำหนดนโยบายและมาตรการดูแลสุขภาพของเจ้าหน้าที่
อย่างเหมาะสม

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร กล่าวเพิ่มเติมว่า สำหรับในปี นี้ กรมส่งเสริมการเกษตรเปิดโครงการใหม่
“DOAE Onboarding Program” ที่จะใช้ระบบพี่เลี้ยงและผู้สอนงาน ดูแลและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ โดยมุ่งเน้น
สร้างความผูกพันและทัศนคติที่ดีให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ รวมทั้งพัฒนาผู้ที่ทำหน้าที่สอนงาน และเป็นพี่เลี้ยงสำหรับ
ข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจมีทักษะที่จำเป็น และมีทัศนคติที่ดีสามารถปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท
ที่ได้รับอันจะนำไปสู่การพัฒนาตนเองให้เป็นนักส่งเสริมการเกษตรที่ดี สามารถพัฒนางานและองค์กรภาพรวมให้มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น นอกจากนี้หลักสูตรพัฒนาบุคลากรต่างๆ ที่มีก็จะได้รับการพัฒนาให้มีความทันสมัย
เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน อาทิ หลักสูตรเพื่อเพิ่มทักษะและพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ ซึ่งจะสามารถตอบสนอง
ความต้องการของเจ้าหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเปิดโอกาสให้กับเจ้าหน้าที่ในการสมัครรับทุนการศึกษาหรือฝึกอบรม
จาก สำนักงาน ก.พ ด้วยเช่นกัน

https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0๓๗RqLFBJ&eTapc๗yHpNRRSLmm๙crDsqrSd๘๙vXhdc zW๘Aaqf๘XQKHZhKR๒obWHA๖n&id=๒๐๙๗๗๑๙๗๙๒๐๐๗๗๒&eav=AfbCV๖๖xGMieulBNuhh-jAK๔TheQqHZ-BR๘MDde_xjmlqQMvb๘qDSh๙๗Tgq๗๕BF๗lnM&paipv=๐



← กรมส่งเสริมการเกษตร พัฒนาเจ้าหน้าที่... - กรมส่งเสริมการเกษตร | Facebook



กรมส่งเสริมการเกษตร

4 ชม. ·

- กรมส่งเสริมการเกษตร พัฒนาเจ้าหน้าที่ เพิ่มความสุขในที่ทำงาน สร้างความผูกพันให้คงอยู่ตลอดไป
- นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร กล่าวว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ได้เผยแพร่ผลสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมส่งเสริมการเกษตร ในปีงบประมาณ 2565 โดยผลสำรวจที่ออกมา นั้นแสดงให้เห็นว่าข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมส่งเสริมการเกษตรมีความมุ่งมั่นและมีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งกับงาน องค์กร และระบบราชการ ถึงร้อยละ 80.42 ซึ่งสูงกว่าคะแนนความผูกพันเฉลี่ยของภาคราชการที่ร้อยละ 78.70
- ทั้งนี้ ค่าความผูกพันในแต่ละมิติก็มิผลสำรวจที่สูงเช่นเดียวกัน คือ ความผูกพันต่องาน ความผูกพันต่อองค์กร และแรงจูงใจในการบริหารสาธารณะ คิดเป็นร้อยละ 84.12 ร้อยละ 80.52 และร้อยละ 76.62 ตามลำดับ โดยปัจจัยในงานที่ส่งผลต่อความผูกพัน เรียงลำดับจากระดับมากไปน้อย ประกอบด้วย
- ด้านตัวงาน ที่มีการมอบหมายงานเหมาะสมกับความสามารถ ความสนใจของเจ้าหน้าที่
- ด้านความมั่นคงในอาชีพ คือ การสร้างทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับงานควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ด้านองค์กร ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายความสำเร็จ สนับสนุนการใช้เทคโนโลยี ข้อมูลดิจิทัลในการทำงาน
- ด้านโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนา ที่พร้อมเปิดเส้นทางในการพัฒนาความก้าวหน้าของเจ้าหน้าที่ในทุกประเภทและตำแหน่งอย่างทั่วถึง
- ด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี ทั้งการปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงาน โดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นลง
- ด้านการทำงานในช่วงการแพร่ระบาดของ COVID -19 โดยกำหนดนโยบายและมาตรการดูแลสุขภาพของเจ้าหน้าที่อย่างเหมาะสม

♥ อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร กล่าวเพิ่มเติมว่า สำหรับในปีนี้ กรมส่งเสริมการเกษตรเปิดโครงการใหม่ “DOAE Onboarding Program” ที่จะใช้ระบบพี่เลี้ยงและผู้สอนงาน ดูแลและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ โดยมุ่งเน้นสร้างความผูกพันและทัศนคติที่ดีให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ รวมทั้งพัฒนาผู้ที่ทำหน้าที่สอนงาน และเป็นพี่เลี้ยงสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจมีทักษะที่จำเป็น และมีทัศนคติที่ดีสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทที่ได้รับอันจะนำไปสู่การพัฒนาตนเองให้เป็นนักส่งเสริมการเกษตรที่ดี สามารถพัฒนางานและองค์กรภาพรวมให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น นอกจากนี้หลักสูตรพัฒนาบุคลากรต่างๆ ที่มีก็จะได้รับการพัฒนาให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน อาทิ หลักสูตรเพื่อเพิ่มทักษะและพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ ซึ่งจะสามารถตอบสนองความต้องการของเจ้าหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเปิดโอกาสให้กับเจ้าหน้าที่ในการสมัครรับทุนการศึกษาหรือฝึกอบรม จาก สำนักงาน ก.พ ด้วยเช่นกัน

.....
ศูนย์ข่าวกรมส่งเสริมการเกษตร >>> <https://doaenews.doae.go.th/archives/16475>

สื่อมวลชน

♥ <https://www.thailandplus.tv/archives/671570>