

## สรุปข่าวกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนกลาง		
ประเด็น	หัวข้อข่าว	ช่องทางการเผยแพร่
DOAE Onboarding Program	๑. กรมส่งเสริมการเกษตรย้ำความสำคัญกับข้าราชการรุ่นใหม่ ภายใต้ “DOAE Onboarding Program”	Thailand Plus Online
DOAE Onboarding Program	๒. กรมส่งเสริมการเกษตร เตรียมตัวพี่ให้พร้อม มีน้องใหม่ ให้ดูแล ภายใต้โครงการ DOAE Onboarding Program	สถานีวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร

## กรมส่งเสริมการเกษตรย้ำความสำคัญกับข้าราชการรุ่นใหม่ ภายใต้ “DOAE Onboarding Program”

🕒 20 มีนาคม 2023 📍 Thailandplus 📁 เกษตร - สิ่งแวดล้อม



**รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร** กล่าวเพิ่มเติมว่า เพื่อพัฒนาผู้ที่ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะที่จำเป็น สามารถสวมบทบาทความเป็นพี่เลี้ยงที่ดีได้นั้น จึงได้จัดกิจกรรมสร้างความเข้าใจให้แก่พี่เลี้ยง ผ่านโครงการ **“DOAE Onboarding Program”** ประกอบด้วย

1. การจัดทำแนวทางดูแลและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่
2. การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อการเป็นพี่เลี้ยงที่ดี (To be DOAE Good Mentor)
3. การฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์การเป็นผู้สอนงานนักส่งเสริมการเกษตรที่ดี (To be DOAE Good Coach)
4. ระบบดูแลและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่

ทั้งนี้ โครงการ **"DOAE Onboarding Program"** ได้แบ่งกิจกรรมดำเนินการตลอดระยะเวลา 1 ปี เป็น 5 ระยะ ประกอบด้วย ช่วง Pre – DOAE Onboarding Program เป็นการร่วมยินดีต้อนรับข้าราชการรุ่นใหม่ เข้าสู่ครอบครัวกรมส่งเสริมการเกษตร ด้วยความอบอุ่น วันปฐมนิเทศ จัดกิจกรรมต้อนรับข้าราชการบรรจุใหม่ ซีแจงบทบาทหน้าที่ ข้อมูลพื้นฐานของการเป็นข้าราชการ อาทิ สิทธิสวัสดิการที่ข้าราชการจะได้รับ เดือนแรกของการทำงาน เน้นสร้างความคุ้นเคย สร้างความสัมพันธ์ และนำบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร เกษตรกรในพื้นที่ เครือข่าย สถานที่ และวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รู้จัก

เดือนที่ 2 – 6 ข้าราชการบรรจุใหม่จะได้รับการมอบหมายงาน สอนงานจากพี่เลี้ยง รวมทั้งเรียนรู้การพัฒนาตนเองตามระเบียบข้าราชการพลเรือนควบคู่ไปด้วย และนอกจากเรื่องงาน ข้าราชการรุ่นพี่ทุกคนพร้อมที่จะให้คำปรึกษา ให้กำลังใจ และรับฟังความคิดเห็นอยู่เสมอ

เดือนที่ 7 –12 ข้าราชการบรรจุใหม่จัดทำแผนพัฒนาตนเอง โดยกรมส่งเสริมการเกษตรจะคอยติดตามผลการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าเพื่อทบทวนกิจกรรมและประเมินประสิทธิภาพของข้าราชการบรรจุใหม่ และพี่เลี้ยง เพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินระบบ **"DOAE Onboarding Program"** ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ทั้งนี้ในช่วงเดือนมีนาคม 2566 กรมส่งเสริมการเกษตรได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแนวทางดูแลและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ กิจกรรมต้อนรับข้าราชการบรรจุใหม่ รวมถึงการอบรมการเป็น DOAE Good Mentor และ DOAE Good Coach ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมนอกจากจะได้รับความรู้ และพัฒนาทักษะ ยังได้รับเทคนิค วิธีการดูแล การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีศักยภาพ เป็นแรงขับเคลื่อนที่มีคุณภาพต่อกรมส่งเสริมการเกษตรในอนาคตต่อไป รวมทั้งผู้ที่ทำหน้าที่พี่เลี้ยง ก็ได้เข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเอง พร้อมก้าวสู่บทบาทของพี่เลี้ยงได้อย่างเต็มภาคภูมิ



## กรมส่งเสริมการเกษตร เตรียมตัวพี่ให้พร้อม มีน้องใหม่ให้ดูแล ภายใต้โครงการ DOAE Onboarding Program



กรมส่งเสริมการเกษตรย้ำความสำคัญกับข้าราชการรุ่นใหม่ พัฒนาระบบดูแลและสอนงาน 1 ปี ภายใต้ DOAE Onboarding Program” หวังน้องใหม่ปรับตัว เข้าใจบทบาทหน้าที่และปฏิบัติงานเต็มศักยภาพ

นายครองศักดิ์ สรภักษา รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ด้านถ่ายทอดเทคโนโลยี กล่าวว่า ในแต่ละปี กรมส่งเสริมการเกษตร มีข้าราชการบรรจุใหม่ปีละ 100 – 300 อัตราอย่างต่อเนื่อง โดยมีตำแหน่งและพื้นที่ปฏิบัติงานแตกต่างกัน “DOAE Onboarding Program” เป็นโครงการเชิงระบบที่จะนำมาใช้ในการดูแลและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ และมีข้าราชการรุ่นพี่ที่มีความรู้ความสามารถ ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาและผู้สอนงาน เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ให้ตระหนักถึงความรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย สามารถปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาความรู้ความสามารถได้อย่างรวดเร็ว นำไปสู่การเป็นนักส่งเสริมการเกษตรที่ดี อันนำไปสู่การพัฒนางานและองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และยังก่อให้เกิดความผูกพันและทัศนคติที่ดีแก่องค์กร ซึ่งมีระยะเวลา 1 ปีแรกของการทำงาน

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร กล่าวเพิ่มเติมว่า เพื่อพัฒนาผู้ที่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะที่จำเป็น สามารถสวมบทบาทความเป็นที่ปรึกษาที่ดีได้นั้น จึงได้จัดกิจกรรมสร้างความเข้าใจให้แก่พี่เลี้ยง ผ่านโครงการ “DOAE Onboarding Program” ประกอบด้วย (1) การจัดทำแนวทางดูแลและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (2) การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อการเป็นที่ปรึกษาที่ดี (To be DOAE Good Mentor) (3) การฝึกอบรมหลักสูตรกลยุทธ์การเป็นผู้สอนงานนักส่งเสริมการเกษตรที่ดี (To be DOAE Good Coach) และ (4) ระบบดูแลและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่

ทั้งนี้ โครงการ “DOAE Onboarding Program” ได้แบ่งกิจกรรมดำเนินการตลอดระยะเวลา 1 ปี เป็น 5 ระยะ ประกอบด้วย ช่วง Pre – DOAE Onboarding Program เป็นการร่วมยินดีต้อนรับข้าราชการรุ่นใหม่ เข้าสู่ครอบครัวกรมส่งเสริมการเกษตรด้วยความอบอุ่น

วันปฐมนิเทศ จัดกิจกรรมต้อนรับข้าราชการบรรจุใหม่ ชี้แจงบทบาทหน้าที่ ข้อมูลพื้นฐานของการเป็นข้าราชการ อาทิ สิทธิ สวัสดิการที่ข้าราชการจะได้รับ

เดือนแรกของการทำงาน เน้นสร้างความคุ้นเคย สร้างความสัมพันธ์ และนำบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร เกษตรกรในพื้นที่ เครือข่าย สถานที่ และวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รู้จัก

เดือนที่ 2 – 6 ข้าราชการบรรจุใหม่จะได้รับการมอบหมายงาน สอนงานจากพี่เลี้ยง รวมทั้งเรียนรู้การพัฒนาตนเองตามระเบียบข้าราชการพลเรือนควบคู่ไปด้วย และนอกจากเรื่องงาน ข้าราชการรุ่นพี่ทุกคนพร้อมที่จะให้คำปรึกษา ให้กำลังใจ และรับฟังความคิดเห็นอยู่เสมอ

เดือนที่ 7 -12 ข้าราชการบรรจุใหม่จัดทำแผนพัฒนาตนเอง โดยกรมส่งเสริมการเกษตรจะคอยติดตามผลการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าเพื่อทบทวนกิจกรรมและประเมินประสิทธิภาพของข้าราชการบรรจุใหม่ และพี่เลี้ยง เพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินระบบ “DOAE Onboarding Program” ให้ดียิ่งขึ้นได้ต่อไป

ทั้งนี้ ในช่วงเดือนมีนาคม 2566 กรมส่งเสริมการเกษตรได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแนวทางดูแลและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ กิจกรรมต้อนรับข้าราชการบรรจุใหม่ รวมถึงการอบรมการเป็น DOAE Good Mentor และ DOAE Good Coach ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม นอกจากจะได้รับความรู้ และพัฒนาทักษะ ยังได้รับเทคนิค วิธีการดูแล การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีศักยภาพ เป็นแรงขับเคลื่อนที่มีคุณภาพต่อกรมส่งเสริมการเกษตรในอนาคตต่อไป รวมทั้งผู้ที่ทำหน้าที่พี่เลี้ยง ก็ได้เข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเอง พร้อมก้าวสู่บทบาทของพี่เลี้ยงได้อย่างเต็มภาคภูมิ